

## **Sessió 6: Lideratge en la Família des de l'Amor (l'estil de Jesús)**

**Resum de la ponència de Chus Morán: “El lideratge en la família” del dijous 19 de febrer de 2026**

### **1. Liderar des de l' experiència, no des de la tècnica**

La reflexió té com a punt de partida l'experiència personal de la ponent com a mare i esposa. Reconeix que, davant d'una etapa difícil d'un dels fills, va intentar aplicar estratègies professionals de motivació a casa. Tot i això, les seves paraules d'ànim no ajudaven. Al contrari, el seu fill se sentia pitjor perquè no es reconeixia en aquella imatge idealitzada.

Aquell moment va ser revelador: no estava escoltant el que necessitava el seu fill, sinó actuant des de les seves pròpies pors i inseguretats. Volia “arreglar” la situació per tranquil·litzar-se ella mateixa. Va descobrir que el seu lideratge familiar no es podia basar en el control ni en l'exigència, sinó en l'escolta i en l'amor.

Primer ensenyament clau:

**no es pot liderar en la família des de la por; només des de l'amor.**

### **2. Redefinir el lideratge: servir és estimar**

El terme lideratge s'associa generalment al món empresarial, a termes com: influència, canvi, desenvolupament etc. Tot i això, des de la perspectiva cristiana, el lideratge autèntic només es pot entendre com un **servei basat en l'amor** buscant sempre el bé, el creixement i la dignitat de l'altre.

No es tracta d'un amor qualsevol, sinó de l'amor “àgape” que és una decisió conscient (no només una emoció), incondicional i gratuïta.

Liderar en la família no vol dir manar ni controlar, sinó crear les condicions perquè l'altre creixi. El model és Jesús, que lidera servint, acompanyant i donant-se.

L'objectiu últim del lideratge familiar és que cada membre:

1. Se senti estimat tal com és.
2. Experimenti a través de l'amor humà l'amor de Déu.
3. Aprengui a estimar els altres.

La família és el primer espai on s'aprèn l'amor veritable.

### 3. El model de Jesús: quatre dimensions del lideratge

La ponent presenta un model inspirat en l'anàlisi del lideratge de Jesús (segons el llibre de Ken Blanchard i Phil Hodges: “Un líder com Jesús”), estructurat en quatre dimensions: cor, cap, mans i hàbits.



#### El cor: identitat i propòsit

El cor representa la intenció profunda des de la qual liderem.

La pregunta fonamental és:

##### **Per a què lidero la meva família?**

Si la resposta està ancorada en el fet de saber-nos fills estimats de Déu, podrem servir amb llibertat, sense necessitat de demostrar res.

Si, per contra, busquem la nostra vàlua en l'èxit, el reconeixement o el control, liderarem des de la por i la inseguretat. Això genera:

- Exigència excessiva
- Sobreprotecció
- Crítica constant
- Necessitat d'aprovació

El lideratge sa neix d'una identitat ferma:

**Soc estimat per Déu i des d'aquesta certesa que visc és que jo puc estimar.**

#### El cap: la visió

Cal concretar el propòsit en una visió.

Qualsevol família, de manera explícita o implícita, té una imatge del que vol ser:

- Quin ambient volem crear a casa?
- Quins valors ens defineixen?

- Quin tipus de persones volem ajudar a formar?

La visió pot canviar amb les etapes de la vida, però cal que sigui reflexionada i discernida. No n'hi ha prou amb “anar tirant”; cal tenir un horitzó que inspire.

Una visió compartida dels trets distintius de la família que volem ser dona coherència i sentit a les decisions quotidianes.

## Les mans: accions concretes

L'amor no és una idea abstracta; es concreta en accions precises, en gestos, en obres.

La ponent destaca tres elements pràctics fonamentals:

### **a) La mirada apreciativa**

Tendim a fixar-nos més en allò que falta que en allò que hi ha.

Una mirada crítica constant pot fer molt mal.

La invitació és a ampliar la perspectiva i descobrir el do que representa l'altre.

La manera com mirem revela molt del nostre propi interior.

Una mirada que valora i reconeix pot enfortir l'autoestima i la identitat.

### **b) L'escolta profunda**

Escotar no és simplement sentir.

Escotar és “l'art de fer-te invisible” i implica:

- Suspendre judicis.
- No minimitzar les emocions de l'altre.
- No respondre immediatament amb solucions.
- Entrar en el món interior de l'altre.

Sense escolta no hi ha relació de trobada. I sense trobada no hi ha lideratge veritable.

### **c) Retroalimentació constructiva i positiva**

La comunicació pot guarir o ferir. És important preservar sempre la persona.

S'assenyalen quatre “toxines” que cal evitar:

1. L'atac directe.
2. El victimisme defensiu.
3. El silenci que castiga (emmurallament que talla la comunicació)
4. El menyspreu o el sarcasme.

Clau essencial:

corregir conductes sense atacar la identitat preservant així l'autoestima de la persona: no dir “ets un desastre” sinó assenyalar el comportament concret i el seu impacte. A més, expressar com ens afecta una situació, mostrar-nos vulnerables, ajuda a generar corresponsabilitat.

# Els hàbits: el que sosté el lideratge

Tot això requereix pràctica constant. No sorgeix espontàniament.

Per liderar així són necessaris uns hàbits que ens hi ajudin:

- Conrear la vida interior: temps de pregària i de silenci.
- Temps de qualitat amb la família: espais reals de trobada familiar.
- Perdó freqüent: el ressentiment és una bomba adossada.
- Esperança activa: no desanimar-nos davant de les dificultats i confiar en el creixement.

Atès que el nostre amor és imperfecte, ferirem els altres. El que és essencial no és no fallar, sinó restaurar sempre la relació.

## 4. Un lideratge possible, encara que exigent

Aquest model no és una fita que s'assoleix d'una vegada per sempre. És un camí dinàmic. De vegades vivim des de la confiança i l'amor; altres, des de la inseguretat.

El més important és tornar una vegada i una altra a la veritat fonamental:

som fills estimats de Déu. Des d'aquesta identitat, podem liderar en la família amb serenitat, servei i alegria.

Liderar en la família no és exercir poder ni aplicar tècniques educatives sofisticades. És viure una vocació d'amor que implica:

- Tenir clara la pròpia identitat.
- Construir una visió compartida.
- Tenir cura de la mirada, l'escolta i les paraules.
- Conrear hàbits de pregària, temps de qualitat, perdó i esperança.

En definitiva, liderar és estimar servint perquè cada membre de la família creixi en llibertat, en confiança i en capacitat d'estimar.

## Preguntes

**Us convidem a reflexionar sobre les qüestions següents per compartir amb el grup:**

1. Cor: On estàs posant la teva identitat?
2. Cap: A quina contribució està cridada la teva família?
3. Mans: Com mires, escoltes i edifiques la teva família?
4. Hàbits: Com et recarregues?